

Detalhe de Oferta de Emprego

Código da Oferta:	OE202501/0878
Tipo Oferta:	Procedimento Concursal para Cargos de Direção
Estado:	Ativa
Nível Orgânico:	Outros
Organismo:	Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Sintra
Regime:	Cargos não inseridos em carreiras
Cargo:	Direção Intermédia de 2º grau
Área de Actuação:	A Divisão Financeira e Contratação encontra-se prevista nos artigos 2.º, n.º 6, alínea b), 65.º, alínea b), e 70.º a 75.º da atual Estrutura Flexível dos Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Sintra, publicada na 2.ª série do Diário da República n.º 3, de 6 de janeiro de 2021 (despacho n.º 166/2021).
Remuneração:	2867,27
Suplemento Mensal:	213.67 EUR
Conteúdo Funcional:	Previsto no artigo 15.º da Lei n.º 49/2012, de 29 de agosto.
Habilitação Literária:	Licenciatura
Descrição da Habilitação:	Licenciatura em Economia, Gestão, Finanças ou Direito
Perfil:	Coordena todas as ações respeitantes à gestão dos stocks; Elabora programas de aprovisionamento global, atendendo aos parâmetros de economia, qualidade e prazos de entrega, assegurando a sua racionalidade; Garante a existência de elementos atualizados sobre o nível de stocks dos Serviços; Assegura e controla a disponibilização imediata da informação entre o Aprovisionamento, Stocks e Contratação e o Armazém; Garante o lançamento de concursos para fornecimento de bens e serviços e assegura os procedimentos de controlo administrativo respetivos; Controla a atividade financeira dos Serviços, propondo periodicamente planos de tesouraria; Garante a recolha, organiza e trata toda a informação de cobrança dos diversos serviços prestados, bem como o registo e efetuada relativamente a cada um dos serviços, de modo a permitir a elaboração de orçamentos de tesouraria de curto e médio prazos; Estuda e avalia a antiguidade das dívidas existentes em função da sua maturidade. Elabora um quadro de indicadores de gestão, organizando periodicamente um conjunto de informações que sintetizem os resultados da atividade desenvolvida, de modo a que se encontrem disponíveis sempre que solicitados; incentiva e participa na normalização e racionalização de procedimentos; Promove a qualificação do pessoal da Divisão, bem como a avaliação do desempenho anual. Garante o cumprimento e aplicar as normas legais e os procedimentos de proteção de dados pessoais.
Métodos de Seleção a Utilizar:	Avaliação curricular (A.C.) – Avaliação curricular, na qual o júri avaliará os seguintes fatores: habilitações académicas, experiência profissional (geral e específica) e formação profissional. Entrevista profissional pública de seleção (E.) – Entrevista profissional pública de seleção, na qual o júri avaliará, numa relação interpessoal e de forma objetiva e sistemática, as aptidões profissionais e pessoais dos candidatos para o exercício do cargo, avaliando-se os seguintes fatores: motivação para a função; sentido crítico; expressão e fluência verbais; capacidade em estabelecer objetivos organizacionais; conhecimentos sobre e conteúdo funcional do lugar a prover e sobre a administração pública local. A Classificação Final (C.F.) terá a seguinte fórmula: $C.F = (A.C. + E.)/2$
Composição do Júri:	- Presidente – Vereador, Dr. Eduardo Quinta Nova; - 1.º Vogal – Vereadora, Dr.ª Piedade Mendes; a qual substituirá o Presidente do júri, em caso de ausência e impedimento; - 2.º Vogal – Vereador, Dr. Pedro Ventura; Vogal suplente – Vereador, Dr. Domingos Quintas.

Locais de Trabalho

Local Trabalho	Nº Postos	Morada	Localidade	Código Postal	Distrito	Concelho
Serviços Municipalizados de Água e Saneamento de Sintra	1	Avenida Movimento das Forças Armadas, 16	Sintra	2714503 SINTRA	Lisboa	Sintra

Total Postos de Trabalho: 1

Requisitos Legais de Provisamento: B - Os constantes no artigo 12º da Lei n.º49/2012, de 29 de agosto.

Requisitos de Nacionalidade: Sim

Jornal Oficial/Orgão de Comunicação Social: Av. nº 2392/2025/2, Diário Republica, 2ª série, nº 18, de 27/01/2025; Correio da Manhã de 31/01/2025

Apresentação de Candidaturas

Local: geral@smas-sintra.pt ou SMAS de Sintra, Av. Movimento das Forças Armadas, 16 -2714-503 Sintra

Formalização da Candidatura: a) A apresentação da candidatura deverá ser efetuada, até ao termo do prazo fixado para entrega das candidaturas, em suporte eletrónico para o e-mail: geral@smas-sintra.pt. Os documentos exigíveis devem ser enviados em ficheiro formato pdf, até ao máximo de três ficheiros, os quais, conjuntamente, não poderão exceder 15MB, sob pena da candidatura não ser rececionada por estes Serviços, ou;
b) Em suporte de papel por correio registado, com aviso de receção, para a Secção de Recrutamento e Seleção da Divisão de Gestão de Pessoal do Departamento de Recursos Humanos dos SMAS de Sintra - Av.ª Movimento das Forças Armadas, nº 16 – Portela de Sintra, 2714-503 Sintra.

Formalização da candidatura:

As candidaturas devem ser formalizadas mediante requerimento (no qual deverão fazer referência ao aviso n.º 2392/2025/2, Diário da Republica, 2.ª Série, n.º 18 de 27 de janeiro, existente no site destes Serviços www.smas-sintra.pt, nomeadamente: <https://www.smas-sintra.pt/institucional/recursos-humanos/recrutamento> acompanhado, sob pena de exclusão, da seguinte documentação:

- Curriculum profissional, detalhado e assinado, indicando nomeadamente, a experiência profissional, funções, atividades e responsabilidades exercidas e o tempo correspondente, bem como a formação profissional que frequentou;
- Fotocópia do(s) certificado(s) de habilitações literárias;
- Fotocópia do(s) certificado(s) de formação profissional;
- Declaração comprovativa do vínculo à função pública, emitida pelo serviço a que o candidato pertence ou emitida pelos serviços onde tenha exercido funções, com menção do tempo de serviço em cargos dirigentes, na carreira, na categoria e na função pública, bem como a descrição das funções exercidas, devidamente autenticada e atualizada, com data reportada ao período estabelecido para a apresentação das candidaturas;
- Outros documentos que comprovem as declarações prestadas pelos candidatos.

Contacto: 21.911.9019

Data de Publicação 2025-01-29

Data Limite: 2025-02-12

Observações Gerais: